

Mötesanteckning

Ledningsråd samordnad hälsa- vård och omsorg

Datum: 2023-05-25
Tid: 15:00-16:30
Plats: Distansmöte Teams

Närvarande:

Malin Swärd Davidsson (vice ordf)
Carin Bringestedt
Maria Glemfeldt
Maria Taranger
Marie Elm
Ann-Charlotte Nyrén
Christina Nyström
Marie Blomqvist
Krister Bergkvist
Malin Tisell

Annika Leidenhed
Eva Andersson
Lena Arvidsson, VGR (adjungerad)
Goran Barasin, MedControl (adjungerad)
Christer Nygren, GITS (adjungerad)
Maria Fredriksson, GITS (adjungerad)
Gisella Koutsiou, GITS (adjungerad)
Helena Ljungkvist, GITS (adjungerad)
Mattias Hjelm, GITS (adjungerad)

Förhinder: Åsa Jackson (ordf)
Birgitta Johansson
Rose-Marie Sandberg

Malin Swärd Davidsson (vice ordf.) ersätter Åsa Jackson (ordf.) idag på grund av förhinder.

1. Föregående mötesanteckning

Godkänns och läggs till handlingarna.

[2023-04-13 Mötesanteckning Ledningsråd samordnad hälsa vård och omsorg \(vastkom.se\)](#)

Malin Swärd Davidsson refererar kort från föregående möte gällande:

- Föredrag kring RPA (Robotic Process Automation) en programmerad mjukvara som används för att automatisera uppgifter som annars skulle utföras manuellt.
- Ny version av SAMSA IT-tjänst 30/5 innehållande 17 förändringar/rättningar.
- Regionhälsans anslutning till SAMSA IT-tjänst. Nytt datum för införande 4/9–2023.
- GITS fullbemannade efter rekrytering av två funktionskoordinatorer.
- Nyheter bevakas via hemsidan.

2. Informationspunkter

a. Avvikelser

Goran Barasin presenterar en analys av avvikelser i samverkansprocesser.

Sammanställningen är en jämförelse mellan 2021 och 2022 års avvikelsestatistik. Det har varit en kraftig ökning av antalet registrerade avvikelser 2022 jämfört med 2021, på totalen en ökning med 64 procent. Det beror främst på att Göteborgs stad påbörjade registrering i slutet av 2021.

Göteborgs stad exkluderat så är det en generell ökning på 30% samt 34% ökning för VGR verksamheter, vilket talar för en positiv trend generellt när det gäller registrering av avvikelser i samverkan.

Översikten visar de mest förekommande och vanligaste typen av händelser/avvikelser och samt bedömd orsak. Bristande kommunikationen sker ofta kopplat till in- och utskrivningsprocessen och är den mest förekommande avvikelserna. Flertalet av de åtgärder som initieras är att informera personalgruppen samt enskilda berörda personer för att undvika fortsatt kommunikationsbrist. Om följsamhet till riktlinjer och rutiner återkommande brister bör man fundera på om kunskap och förståelse saknas och bör i högre grad rikta in sig på åtgärder som utbildning och återkommande genomgång av rutiner och riktlinjer.

Effektiv avvikelshantering syftar till ökad patientsäkerhet och ökad kvalitet på insatser och stöd, genom att identifiera och förbättra eventuella brister i följsamheten till ingångna avtal och överenskommelser samt de sammanhållna processerna mellan kommun och region i de olika delregionerna. Det är viktigt att all berörd personal aktivt arbetar med avvikelshantering. Samtliga medarbetare har ett ansvar att identifiera och rapportera händelser som medför eller hade kunnat medföra något oönskat samt ge förslag till förbättringar.

Rapporten har publicerats på hemsidan. [Avvikelsehantering i samverkan - Vårdsamverkan i Västra Götaland \(vardsamverkan.se\)](https://www.vardsamverkan.se)

Alla kan ta del av den mall som tagits fram i samverkan för att sammanställa avvikelsestatistik delregionalt.

3. Ställningstagande

a. Ställningstagande till konsekvensanalys och fortsatt handhavande av Ledningsrådets uppdrag

Malin Swärd Davidsson refererar till [beslut](#) Vårdsamverkan Västra Götaland (VVG) om att pausa ledningsrådet. Information och dialog fördes vid förra ledningsrådsmötet 2023-04-13.

En del av beredningen i framtagandet av en konsekvensanalys var att delge representanterna i ledningsrådet en sammanställning med de ansvar och uppdrag som åligger ledningsrådet och GITS operativa förvaltning utifrån styrdokumentet [Förvaltningsplan samordnad hälsa, vård och omsorg 2023](#). Representanter för ledningsrådet har givits möjlighet att inkomma med synpunkter och inspel. Ytterligare synpunkter inför utskick till Vårdsamverkan Västra Götaland (VVG) behöver lämnas senast förmiddagen 30 maj.

Utkast till konsekvensanalys har tagits fram av ordförande och vice ordförande och bifogats kallelsen till dagens möte. Förslaget innebär att det som har hanterats i ledningsrådet av operativ karaktär föreslås att övertas av GITS utökade ledningsgrupp, en grupp som idag saknar uppdragsbeskrivning. Frågor av strategisk karaktär som läns gemensamma styrdokument och framtagande av årlig förvaltningsplan föreslås omhändertas av VVG.

Malin Swärd Davidsson presenterar en Powerpoint kring vad ett förändrat uppdrag kan innebära:

Risker:

- Förslaget innebär en risk att beslutsprocessen inte blir lika transparent och frågorna inte lika förankrade hos parterna. Detta då ett ökat ansvar läggs på en grupp utan bredare representation, GITS ledningsgrupp utökad.
- Utökad uppdrag för utökad ledningsgrupp GITS.
- Förändringsarbete för personalen inom GITS operativa förvaltning.
- Behovet av resurser till GITS kan behöva ses över.

Fördelar:

- Detaljfrågor kopplat till förvaltning och utveckling kan föras till mer adekvat nivå.
- Hanteringen av läns gemensamma styrdokument samlas och förtydligas via vårdsamverkan Västra Götaland.

Åtgärder:

- Översyn av befintliga uppdragshandlingar.
- Säkerställa fortsatt delregional förankring.
- Förvaltningsplan 2024.
- Uppföljning av pausningen och vid behov se över de olika grupperingarnas uppdrag för att säkra bästa omhändertagande inför ett eventuellt borttag av ledningsrådet.

Dialog på mötet:

- Det saknas representation från delregional vårdsamverkan i GITS utökad ledningsgrupp med koppling in till Förvaltningsgrupp Samsa.
- Ledningsrådet har emellanåt hanterat frågor som är för detaljerade och i stället bör omhändertas av till exempel förvaltningsgrupp samsa.
- Inför 2024 behöver ny förvaltningsplan hanteras.
- Förvaltningsgrupp samsa blir viktig för informationsutbyte och dialog i frågor som tidigare hanterats via ledningsrådet.

SIMBA/SAMLA

- Det finns många olika grupperingar bland annat utökad ledningsgrupp, ledningsgrupp, beredningsgrupp och GITS operativa förvaltning.
- En översyn av hela organisationen är önskvärd med ett tydliggörande av alla grupper och deras ansvar och uppdrag. SITIV:s uppdrag med start 2011 behöver uppdateras då handlingsplanen gäller till 2022. Finansiering och ekonomiskt ansvar för utvecklingsarbetet behöver tydliggöras.

LGS

- Förslaget innebär inte en minskning av grupperingar utan snarare en ökning och LGS ser inget behov av utökad ledningsgrupp GITS. Man bör renodla organisationen avseende arbetssätt och tekniklösningar. LGS ser ett behov av att se över uppdragsbeskrivningen för Förvaltningsgrupp samsa som har en viktig roll och man är för en pausning av ledningsrådet.

Skaraborg

- Förankringen hos parterna behöver säkerställas vilket vi ser att Förvaltningsgrupp Samsa skulle kunna göra men det kräver en representation som täcker alla berörda parter inkluderat nya parter te x Regionhälsan som inte knyter an på samma tydliga sätt mot delregional vårdssamverkan.
- Förvaltningsgrupps Samsas representanter behöver tydligt stöd och uppbackning för uppdraget på hemmaplan med en struktur som även täcker in skolan.
- Vi har en gemensam process i hela regionen men den ser lite olika ut hur vi arbetar, vilket blir ett bekymmer om man är en kommun i ett gränsområde mellan två delregioner och/eller ett sjukhus som jobbar mot alla 49 kommunerna. Det behövs en tydligare styrning kring korrekt tolkning av styrdokument i vilket detaljkunskaper och strategiska perspektiv behöver mötas. Rutinen som styrdokument är personalens verktyg för att samverka och man behöver kunna arbeta löpande med texten med möjlighet att kunna uppdatera ett per gång per år.

SIMBA/SAMLA

- Det Skaraborg uttrycker kan vara en effekt att man gör olika delregionala rutiner utöver den rutin som redan finns.
- Det är viktigt när vi går in i program Millennium att vi har en harmonisering av dokument.

Malin Swärd Davidsson och Lena Arvidsson sammanställer synpunkter från dagens möte och kompletterar konsekvensbeskrivningen. Om ytterligare synpunkter skicka till Malin senast tisdag förmiddag 30 maj.

Maria Fredriksson informerar om att en översyn av GITS har genomförts.

b. Revidering av länsgemensam rutin för in- och utskrivning

Arbetet har genomförts av Arbetsgrupp rutin vilken består av representanter från Förvaltningsgrupp SAMSA och Operativ förvaltning GITS. Operativ styrgrupp för uppdraget har varit ordförande och vice ordförande. Slutlig förankring delregionalt via ledningsrådet av framtaget förslag.

Förvaltningsgrupp SAMSA har granskat förslaget vid två tillfällen under revideringen och i varierande grad inhämtat synpunkter från delregionala nätverk.

Uppdraget utgår ifrån länsgemensam riktlinje för in- och utskrivning för sluten hälso- och sjukvård, vilken reviderats och gäller från 2023-01-01.

Uppdraget har inte varit att tillskapa en helt ny rutin utan att revidera för att svara upp mot förändringar i reviderad riktlinje. Rutinen behöver uppdateras med viss regelbundenhet till exempel beroende på förändringar i funktionalitet och vid framtagande av ny rutin för öppenvårdsprocess. Detta behöver beaktas inför en ny beslutsordning.

Det utskickade förslaget kommer att justeras med smärre ändringar utifrån ny version av SAMSA IT-tjänst vilken installeras 30 maj.



Ledningsrådet önskar få det slutgiltiga underlaget för beslut via en mailprocess.

4. Övriga frågor

Har det genomförts någon utvärdering av skolor i Borås stad och Herrljunga kommun som är s k SAMSA piloter? Maria Fredriksson, GITS, lämnar besked att utvärdering är inplanerad att genomföras.

Ordförande tackar för ett gott samarbete och önskar alla en fin sommar.